

11. 10. 2011

nro 1036/12/2011

Jyväskylän yliopiston hallitus

HAKEMUS

→ liitte

11.10.2011

Professori, dekaani  
Pekka Neittaanmäki  
Tietotekniikan laitos  
Jyväskylän yliopisto

### Rehtorin tehtävä

Haen kunnioittavasti Jyväskylän yliopiston rehtorin tehtävään.

Palkkatoivomukseni on 12.000 euroa kuukaudessa.

Ystävällisin terveisin

  
Pekka Neittaanmäki

Liitteet Jyväskylän yliopiston kehittäminen  
CV  
CV:n tiivistelmä  
Julkaisuluettelo

## **Liite rehtorihakemukseen**

### **Jyväskylän yliopiston kehittäminen**

Alla muutamia pääkohtia, joita voin mahdollisissa keskusteluissa täydentää:

#### **1. Tutkimus ja tieteelliset konferenssit**

- Yliopistojen menestyksen ratkaisee maine tiedeyliopistona.
- Jyväskylän yliopiston tulee profiloitua entistä vahvemmin ja systemaattisemmin tutkimuspohjaisen koulutuksen edelläkävijäksi. Puolet kaikista opinnäytetöistä (pro gradu – tutkielmat, väitöskirjat) tulee liittää yliopiston tutkimushankkeisiin.
- Jyväskylän yliopiston roolia monipuolisena tiedeyliopistona tulee vahvistaa ja sen tulee näkyä sekä sisäisissä toimenpiteissä kohdennettuna resursointina huippututkimusryhmille että julkisuuskuvassa eri foorumeilla.
- Jyväskylän yliopiston tulee ottaa rohkeasti tavoitteekseen pyrkiä tietyillä tutkimusaloilla maailmanluokan toimijaksi hyödyntäen Suomen asemaa koulutuksen kärkimaana, monipuolista luonnontieteiden osaamista, pohjoismaista yhteistyötä sekä yhteistyötä Pietarin nopeasti kehittyvän huipputason tiedekeskittymän kanssa.
- Kahdenkeskistä yhteistyötä ulkomaalaisten huippuyksikköjen kanssa lisätään.
- Jyväskylän yliopiston täytyy kehittää tutkimusavauksia, joihin saadaan myös EU:n ulkopuolista rahoitusta ja globaalien yritysten rahoitusta.
- 20 % vuosittaisista tutkimusavauksista täytyy olla uusia ja nuorten tutkijoiden esittämiä. Uusiin avauksiin varataan Jyväskylän yliopiston omaa rahoitusta tavoitteena kansallisen ja kansainvälisen rahoituksen saaminen.
- Jyväskylän yliopiston organisoimien korkeatasoisten tieteellisten konferenssien määrä kaksinkertaistetaan nykyisestä vuoteen 2016 mennessä. Yhteistyö Jyväskylän Convention Bureaun kanssa vahvistaa strategiaa.

#### **2. Perus- ja jatkokoulutus**

- Koulutuksen onnistumisen kannalta lahjakkaiden, motivoituneiden ja päämäärätietoisten opiskelijoiden saaminen on avainasemassa. Siksi yksi Jyväskylän yliopiston kehittämisen painopiste pitää olla opiskelijarekrytointi ja näkyvyys kouluissa korkeatasoisena ja monipuolisena tiedeyliopistona. Jyväskylän positiivinen kaupunkimaine tukee oivallisesti kokonaisuutta hyvien opiskelijoiden saamisessa.
- Tutkimuspohjaista ja monitieteistä koulutusta tulee lisätä huomattavasti. 1/3 Jyväskylän yliopiston tutkinnoista tulee olla monitieteisiä vuodesta 2015 lähtien. Yliopiston tutkimusstrategiassa tulee määritellä monitieteisyyden käsite entistä tarkemmin ja luoda selkeät yliopistotason toimintatavat sen hallitsemiselle ja ohjaamiselle myös rahoituksen jakamisen näkökulmasta.
- Koulutustavoitteet tulee päivittää jokaisella koulutusaloilla vastaamaan seuraavien vuosikymmenien tarpeita. Vanhentuneita ja volyymitaan pieniä ja ylikalliita koulutusaloja lopetetaan ja resursseja siirretään uusille koulutusaloille.
- Opiskelijat koulutetaan päämäärätietoiseen opiskeluun ja huippusaavutuksista palkitaan.

- Sivuaineiden osuutta koulutuksessa lisätään ja näin hyödynnetään Jyväskylän yliopiston monitieteistä kampusta. Jokaiselle Jyväskylän yliopiston perus- ja jatko-opiskelijalle annetaan monipuoliset valmiudet hyödyntää ICT - teknologiaa tehokkaasti [4].
- Tutkijakoulutusta kehitetään Jyväskylän yliopiston parhaita käytäntöjä huomioivaksi siten että sekä akateemiselle että ei-akateemiselle uralle pyrkivien tavoitteet huomioidaan.
- Jokaiselle opiskelijalle tehdään henkilökohtainen urasuunnitelma.
- Vuodesta 2015 eteenpäin maisteritavoitteeksi asetetaan 1200 ja tohtoritavoitteeksi 200 tutkintoa vuodessa, perusteluna maan tehokkain koulutus [1].
- Student Life -konseptin kehittämistä jatketaan ja sen viitekehykseen yhdistetään systemaattinen opiskelijoiden henkiseen ja fyysiseen hyvinvointiin keskittyvä ohjelma, jossa avainasemassa on Agora Centerin tutkimustulosten ja mobiiliteknologian hyödyntäminen. Tämän projektin kautta Jyväskylän yliopistosta saadaan opiskelijoiden arjen hallinnan pilottikampus Suomen tasolla ja innovatiivinen esimerkki maailmanlaajuisesti.
- Yhteistyötä urheiluseurojen kanssa lisätään entisestään Jyväskylän yliopiston näkyvyyden lisäämiseksi huippu-urheilussa.
- Jyväskylän yliopiston tulee ottaa valtakunnallinen rooli koulutuksen ennakoinnin ja koulutuksen vaikuttavuuden sekä talouden ykkösyliopistona. Esimerkkejä selvityksistä ja strategioista, joita johdollani on tehty, löytyy viitteistä [1-5].

### **3. Hallinto- ja henkilöstöpolitiikka**

- Academic Life – konseptin kehittämistä jatketaan erityisenä painopistealueena hallintokäytänteiden keventäminen ja tehostaminen niin että vuonna 2013 Jyväskylän yliopiston sisäiseen hallintoon kuluu 30 % vähemmän opetus- ja tutkimushenkilökunnan aikaa kuin vuonna 2011.
- Henkilöstöpolitiikan keskeisenä linjana on, että hyvästä työstä, vastuun kantamisesta ja kokonaisuuden huomioimisesta palkitaan.
- Jokaiselle Jyväskylän yliopiston työntekijälle laaditaan kunto-ohjelma, jota seurataan.
- Tietohallinnon uudistamisessa hyödynnetään IT - tiedekunnan koulutus- ja tutkimustoimintaa tavoitteena luoda Jyväskylän yliopistolle maamme paras ja kustannustehokkain yliopistojen tietohallintopalvelu.

### **4. Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja alueellinen yhteistyö**

- Jyväskylän yliopiston rooli Keski-Suomen maakunnan kehittämisessä on erittäin keskeinen aihe ja se korostuu uudessa kansallisessa innovaatiostrategiassa [6].
- Yliopistojen rahoitus on lähivuosina paineiden alla valtiontaloudellisten vaikeuksien takia sekä yllirahoitetun AMK -järjestelmän siirtyessä valtion rahoittamaksi. Samaan aikaan EU:n alueellinen rahoitus supistuu ja kuntatalous heikkenee sekä maakunnalliset kehittämisrahat supistuvat. Tämä edellyttää uutta toimintastrategiaa.
- Jyväskylän yliopiston roolia eri foorumeilla (eduskunta, Suomen Akatemia, Tekes, tiedeneuvosto, mediat) tulee lisätä ja vaikuttaa päätöksentekoon pitkällä tähtäimellä niin että myös monialaisten yliopistojen tutkimusrahoitus turvataan.
- Menestyvä Jyväskylän yliopisto on koko Keski-Suomen yhteinen intressi. Maakunnassa on kymmenien miljoonien rahoituspotentialiaali yhteistyölle, joten kaikki

nämä resurssit tulisi tehokkaasti valjastaa hyötykäyttöön yhteisen edun saavuttamiseksi.

- Yritysten resursseja on käytetty vain 20 % kokonaispotentiaalista [7], eli tällä alueella on vielä runsaasti kartoitettavia kehitysmahdollisuuksia.

## 5. Kansallinen yhteistyö

- Jyväskylän yliopiston kansallinen yhteistyöstrategia on analysoitava tieteenalakohtaisesti. Tässä prosessissa tulee huomioida erityisesti kansallinen innovaatiokeskittymästrategia [6], Tekes ja muut vastaavat strategiat.
- Keski-Suomi ja Jyväskylän yliopisto on pidettävä innovaatiokeskittymänä viiden kärkijoukossa.

## 6. Kansainvälinen yhteistyö

- Jyväskylän yliopistolla tulee olla vuonna 2015 6-8 ja vuonna 2017 9-12 kansainvälisen huipputason tutkimuskeskittymää, jotka ovat verkottuneet maailmanlaajuisesti.
- Yliopiston vieraiden asumistarpeiden huomioiminen täytyy saada nousevien kansainvälisten yliopistojen tasolle yhteistyössä Jyväskylän kaupungin kanssa. Jyväskylän yliopistolla on ollut esim. JY Campus Hostels -hanke, jonka puitteissa on rakennettu kaksi taloa Ainolaan vieraita varten.

## 7. Edunvalvonta

- Edunvalvonta on yksi kehittämisen avaintekijä.
- Stakeholder - tietokantaa on päivitettävä sekä keskushallinnon että laitosten oman edunvalvonnan kannalta.
- Hyvän tuloksen täytyy realisoitua myös rahoitukseen.
- Poliittisia päätöksentekijöitä pitää informoida jatkuvasti ja tehdä heille aloitteita.
- Maakunnan yritykset ja kunnat ovat erityisen tärkeitä rakennerahastojen supistuessa.
- Jyväskylän yliopiston kannalta ongelmaksi muodostuu se, että Suomen Akatemian ja Tekesin rahoitus suuntautuu nykyisen jaon mukaan 60 %:sesti aloille, jotka eivät ole edustettuina Jyväskylän yliopistossa. Tekesin rahoitus muodostaa tällä hetkellä noin 2,9 % yliopiston kokonaisrahoituksesta. Kansalliset strategiat puhuvat Jyväskylän yliopiston puolesta, mutta tämä ei ole vielä realisoitunut käytännön tasolle.

## 8. Alumnitoiminta

- Alue, jossa on potentiaalia. Otetaan mallia parhaista käytännöistä ulkomailta.

## 9. Tutkimusinfrastruktuuri ja tilat

- Valituille huippuryhmille taataan kilpailukykyinen tutkimusinfrastruktuuri. Tutkimusryhmiltä edellytetään aktiivisuutta kansallisen ja kansainvälisen rahoituksen saamiseksi.
- Jyväskylän yliopistolla on maailmanluokan kampus, jonka eheyttä tulee vaalia.
- Kiinteistöt muodostavat toisaalta merkittävän kuluerän. Huomattavia säästöjä voidaan kuitenkin saavuttaa esim. tilojen merkittäväällä 20–40 %:n tiivistämisellä (työn luonne

ja statusasiat ovat muuttuneet) ja yhteistyöllä Jyväskylän kaupungin sekä kehitysyhtiöiden ja säätiöiden kanssa.

## 10. Tiedotus

- Jyväskylän yliopiston viestintästrategia eri ryhmille analysoidaan systemaattisesti: tulevat opiskelijat, nykyiset opiskelijat, henkilökunta, rahoittajat, tiedemaailma ja yksityiset sekä julkiset tahot.
- Viestintää laitoksilla ja tiedekunnissa vahvistetaan sujuvan tiedonkulun edistämiseksi.
- Jyväskylän yliopiston monipuolista viestintäkoulutusta hyödynnetään (harjoittelut, opinnäytetyöt, asiantuntijapalvelut) kattavasti koko yliopistossa.

## Viitteet

- [1] Neittaanmäki, P., Neittaanmäki, R., Tiihonen, T. & Ärje, J. (2010). *Yliopistojen tutkintokoulutuksen ja tutkimuksen rahoitus ja tulokset vuosina 2000–2004 ja 2005–2009*. Jyväskylä: Koulutuksen tutkimuslaitos. Tutkimusselosteita / Koulutuksen tutkimuslaitos, 40.
- [2] Neittaanmäki P., Kinnunen P. (2011). *Työttömät työnhakijat koulutusasteittain ja –aloittain Keski-Suomessa 2006–2011*. Jyväskylän yliopisto.
- [3] Neittaanmäki P., Kinnunen P., Manninen T., Neittaanmäki L., Risku P., Siltanen J., ja Valpe K. (2011). *Keski-Suomen ICT-strategia. Raportti I: ICT-alan koulutus, työllistyminen, työvoiman siirtyminen, ICT-alan työntekijöiden ammattikuva. ICT-strategian taustaselvitykset*. Keski-Suomen liitto, Jyväskylä.
- [4] Neittaanmäki P., Kinnunen P., Manninen T., Neittaanmäki L., ja Valpe K. (2011). *Keski-Suomen ICT-strategia. Raportti II: ICT-alan yritykset Keski-Suomessa 2000–2008*. ICT-strategian taustaselvitykset, Keski-Suomen liitto, Jyväskylä.
- [5] Neittaanmäki P., Kuula J., Kinnunen P. ja Manninen T. (2011). *ICT-alan yritystoiminnan kehitys 2000-luvulla yhdeksässä maakunnassa*. Keski-Suomen ELY-keskus, Jyväskylä.
- [6] Neittaanmäki P., Kuula J., Manninen T. ja Kinnunen P. (2011). *ICT-alan koulutus ja koulutettujen liikkuvuus 2000-luvulla yhdeksässä maakunnassa*. Keski-Suomen ELY-keskus, Jyväskylä.
- [7] Aho, E., Brunila, A., Eriksson, J-T., Harjunen, P., Heikinheimo, R., Karjalainen, S., Kekkonen, T., Neittaanmäki, P., Ormala, E., Peltonen, P., Pöysti, K., Strengell, M., Stenros, A., Teperi, J. ja Toivanen, H. (2008). *Kansallinen innovaatiostrategia*. Työ- ja elinkeinoministeriö, Helsinki.  
[http://www.tem.fi/files/19704/Kansallinen\\_innovaatiostrategia\\_12062008.pdf](http://www.tem.fi/files/19704/Kansallinen_innovaatiostrategia_12062008.pdf)
- [8] Hautamäki, A., Heikkinen, J., Neittaanmäki, L. ja Neittaanmäki, P. (2010). *Uudistumalla menestykseen. Yritysten koulutus- ja kehittämistarpeet sekä innovaatiotoiminta Keski-Suomessa*. Agora Center, Jyväskylän yliopisto.